COMUNE DI LAMA MOCOGNO
PROVINCIA DI MODENA

ATTI DELLA GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE

N. 31

L'anno **2026**, addì **30** del mese di **marzo** alle ore **12:30,** in modalità videoconferenza ai sensi dell'art. 4, comma 3, del vigente regolamento per il funzionamento della Giunta comunale approvato con deliberazione n. 26 del 12/05/2022, si è riunita la Giunta comunale.

Risultano collegati in audio e video i Signori:

		Presenti/Assenti
RICCHI ARNALDO	SINDACO	Presente
REMITTI UGO	VICESINDACO	Presente
BENEVENTI MARICA	ASSESSORE	Presente in collegamento

Assiste alla seduta il Segretario comunale Dott.ssa LO PRINZI AMBRA MARIA VIRGINIA collegato in audio e video.

Il Presidente RICCHI ARNALDO, essendo legale il numero degli intervenuti, pone in trattazione il seguente

OGGETTO

APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026/2028, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021 E DEL D.M. 132/2022.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che "*Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190*";

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che "*In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto- legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114*";

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
   1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30marzo 2001, n. 165;
   2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
   3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;
   4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1,commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
   5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
   6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

CONSIDERATO che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80,convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";
- all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigenteper l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

VISTE le linee guida ed i manuali operativi riguardanti il processo di predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione approvati con Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 30/10/2025 e rivolte a tutte le amministrazioni tenute alla redazione dei PIAO;
VISTA la deliberazione n. 19 del 28/01/2026 con la quale l'Anac ha approvato l'aggiornamento 2025 al PNA 2022 contenente altresì le strategie per la prevenzione della corruzione e per la promozione della trasparenza e dell'integrità pubblica riferita al triennio 2026/2028;

PRESO ATTO che al punto "7. Le semplificazioni del PIAO applicabili anche al PTPCT" della suddetta deliberazione n. 19/2026 l'Anac individua, per gli Enti con meno di 50 dipendenti, le aree di rischio da valutare in quanto obbligatorie ai sensi dell'art. 6 del D.M. n. 132/2022, specificando che ad esse vanno aggiunti i "processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico";

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 31 del 26/03/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) valido per il triennio 2025/2027 contenente la sezione denominata "Attuazione degli obblighi di trasparenza" e riportata nella sezione 2 – 2.4 Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e Trasparenza del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027.

CONSIDERATO che:
- l'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico;
- tale facoltà è stata confermata nel comunicato del Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 1 del 14/01/2026;

RITENUTO pertanto, sulla base della facoltà di semplificazione suddetta e confermata l'assenza di eventi corruttivi e di modifiche organizzative, di confermare il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2025/2027;

RISCONTRATO che:
- per ogni area di rischio, con deliberazione di Giunta comunale n. 99 del 28/12/2017, esecutiva, è stata effettuata la mappatura dei processi e dei procedimenti ai fini dell'anticorruzione e che gli stessi, pur in taluni casi dovendoli adeguare alla luce della normativa vigente, risultano comunque confacenti all'obiettivo prefissato dal piano;
- la vastità di procedimenti richiede un perfezionamento delle schede, che verrà effettuato in occasione dell'approvazione del nuovo piano all'esito dell'attività di monitoraggio;

DATO ATTO inoltre che l'ente:
- ha approvato la ricognizione annuale del personale in soprannumero ed eccedenza con proprio atto deliberativo n. 29 del 26/03/2026, dichiarata immediatamente eseguibile, dando atto che l'Amministrazione non deve dare corso nel 2026 a procedure di dichiarazione di esubero di dipendenti;
- come richiamato nell'allegato PIAO sono rispettati i vincoli normativi che consentono di procedere ad assunzioni di personale;

PRECISATO tutto ciò e ritenuto quindi di approvare la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2026/2028, così come dettagliato nella sezione 3.3 del PIAO;

PRESO ATTO del parere favorevole del Revisore Unico dei conti Dr. Bartolomeo Daloisio espresso relativamente alla sezione contenente la programmazione del fabbisogno di personale;

VISTI gli ulteriori piani costituenti il PIAO:

- il piano performance (sezione 2 – sottosezione 2.2.) contenente gli obiettivi individuati e per il quale in data 26/03/2026 il Nucleo di valutazione costituito in forma associata ha espresso parere positivo;
- il piano delle azioni positive (sezione 2- sottosezione 2.3);
- piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza (sezione 2 – sottosezione 2.4);
- il piano della formazione (sezione 3 – sottosezione 3.4);
- monitoraggio (sezione 4);

DATO ATTO che relativamente all'organizzazione del lavoro agile (sezione 3 – sottosezione 3.2), nelle more della regolamentazione del lavoro agile da parte dell'Ente, così come previsto dall'art. 40 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23/02/2026, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Lama Mocogno rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028, nel testo che si allega alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale e ritenuto meritevole di approvazione;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale;

VISTI i pareri favorevoli del Responsabile del Settore "Amministrativo" per la regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e del Responsabile del Settore "Economico-Finanziario" per la regolarità contabile, rilasciati ai sensi degli art.49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del T.U. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Con voti unanimi e favorevoli espressi mediante dichiarazione individuale;

DELIBERA

1) Di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026/2028, nel testo che si allega alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale, così costituito:
   - Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione;
   - Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
     2.1 Valore pubblico
     2.2 Performance
     2.3 Piano delle azioni positive
     2.4 Rischi corruttivi e trasparenza:
   - Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:
     3.1 Struttura organizzativa
     3.2 Organizzazione del lavoro agile
     3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale
     3.4 Programmazione della formazione del personale
   - Sezione 4: Monitoraggio;

2) Di dare mandato agli uffici competenti di:
   - provvedere alla pubblicazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune;
   - di inviare il documento al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite apposita procedura digitale;
   - trasmettere la sezione 2.2. Piano delle azioni positive alla Consigliera di parità istituita presso la Provincia di Modena;

3) di incaricare i Responsabili di Settore di compiere le successive attività di monitoraggio relative alle sezioni del Piano;

4) La presente deliberazione è dichiarata, con voti unanimi favorevoli, espressi mediante dichiarazione individuale, in separata votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lvo 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di dare esecuzione alle disposizioni contenute nel nuovo piano approvato.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE	IL SEGRETARIO COMUNALE
RICCHI ARNALDO	Dott.ssa LO PRINZI AMBRA MARIA VIRGINIA